



**Основна школа "Вук С. Караџић"**

17520 Бујановац, с. Левосоје

Директор – Тел/факс: 017/ 7 652-239; ж.р.: 840-269660-31

ПИБ: 102220797 Матични бр.: 07106173 Рег. бр.: 6116500547

*e-mail: osvuklevofoje@gmail.com*

Бр. 194 од 19.4.2024. године

# **П Р А В И Л Н И К О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У ОШ „ ВУК С. КАРАЏИЋ“ ЛЕВОСОЈЕ**

**АПРИЛ -2024**

На основу члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ бр. 88/2017, 27/18-др закони и 10/2019 , 6/2020 , 129/21 и 92/2023 ), Посебног Колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика и члана 28 Статута школе, Школски одбор ОШ „ Вук С. Караџић“ Левосоје, донео је:

## **П Р А В И Л Н И К О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У ОШ „ ВУК С. КАРАЏИЋ“ ЛЕВОСОЈЕ**

### **ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

#### Члан 1 .

Овим Правилником (у даљем тексту: правилник) у ОШ „ Вук С. Караџић“ Левосоје из Левосоја,( у даљем тексту:школа ), у складу Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика , уређују се врсте награда запосленима у школи , остварени резултати рада на основу којих се награде додељују и орган школе који доноси одлуку о додељивању награде .

#### Члан 2 .

Стваралачки рад запослених у школи на унапређењу образовно васпитног рада и организацији рад, посебно се стимулишу и награђују сразмерно оствареним резултатима таквог рада .

### **НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА**

#### Члан 3 .

Запослени у школи су дужни да свој посао обављају савесно и непристрасно у складу са Уставом и Законом .

#### Члан 4 .

Награде запосленима у виду новчане накнаде исплаћиваће се из сопствених слободних прихода школе и донација, који не улазе у средства која се користе за унапређење ученичког стандарда и образовно-васпитног процеса, а на основу достављеног месечног извештаја финансијске службе комисији Наставничког већа.

## **ВРСТЕ НАГРАДА**

### **Члан 5 .**

#### **За остварене резултате на такмичењима**

- општинском такмичењу за освојено 1. место – 5% од утврђене зараде запосленог;
- окружном такмичењу за освојено 1. место – 10% од утврђене зараде запосленог;
- републичком такмичењу за освојено:
  1. место –25% од утврђене зараде запосленог;
  2. место - 20% од утврђене зараде запосленог;
  3. место - 15 од утврђене зараде запосленог ;
- међународном такмичењу за освојено 1., 2. или 3 место – 30% од утврђене зараде запосленог;

Награда се даје запосленим наставницима који су својим радом допринели остваривање наведених резултата ученика. Награда се даје за највиши ранг такмичења , а не за број ученика, по завршеном такмичењу.

### **Члан 6**

#### **За освојена места на конкурс за избор литерарних и ликовних радова ученика на:**

- општинском такмичењу за освојено 1. место – 5% од утврђене зараде запосленог ;
- окружном такмичењу за освојено 1. место- 7% од утврђене зараде запосленог;
- републичком такмичењу за освојено 1место. 10 % од утврђене зараде запосленог;
- међународном такмичењу (олимпијада) за освојено 1. место –30% од утврђене зараде запосленог.

Награда се даје запосленом заслужном за остварене резултате ученика и даје се не по броју ученика, већ на основу највишег ранга такмичења, по завршеном такмичењу.

### **Члан 7**

#### **За остварене резултате и успех у спортским такмичењима ученика на:**

- општинском такмичењу за освојено 1. место -5% од утврђене зараде запосленог;
- окружном такмичењу за освојено 1. место –7% од утврђене зараде запосленог;
- републичком такмичењу за освојено 1.место 10% од утврђене зараде запосленог;
- међународном такмичењу за освојено 1. место – 30% од утврђене зараде запосленог.

Награда се додељује заслужном запосленом за остварене спортске резултате ученика по основу ранга такмичења, по завршеном такмичењу.

## **Запослени који су дали свој допринос :**

- за организацију школских прослава, такмичења, скупова и сл.;
- маркетиншкој кампањи школе и
- раду у школским тимовима,

Остварују право на новчану награду у износу од 5 % од утврђене зараде запосленог, а на основу мишљења комисије Наставничког већа, по оствареном доприносу.

## **За остварене резултате на такмичењима из веронауке:**

- за освојено 1. место на квалификацијама – 5% од утврђене зараде запосленог;
- за освојено 1. место у полуфиналу – 7 % од утврђене зараде запосленог;
- за освојено 1. место у финалу – 10% од утврђене зараде запосленог.

Награда се даје запосленом заслужном за остварене резултате ученика и даје се не по броју ученика, већ на основу највишег ранга такмичења, по завршеном такмичењу.

## **Члан 8**

Награде се дају само по конкурсима такмичења која је организовало Министарство просвете науке и технолошког развоја, односно друга министарства.

## **Члан 9**

**За остварене резултате рада, број дана за који се може увећати дужина годишњег одмора износи:**

**за остварене изузетне резултате** - четири радна дана, што подразумева:

### **За наставно особље :**

- да остварује изузетан непосредни контакт са ученицима, другим запосленим и родитељима ученика;
- пружа помоћ другим запосленима;
- ради у различитим комисијама школе;
- има повећан обим посла и извршава их пре постављених рокова;
- креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад;
- да његови ученици постижу изузетне резултате у учењу и на такмичењима освајају награде, похвале и захвалнице.

### **За ваннаставно особље :**

- оцена рада инспекцијских органа уколико записници о надзору не садрже ниједну изречену меру,
- изузетно залагање на послу које подразумева константан редован долазак на посао, редован излазак са посла,
- редовно и уредно вођење документације,

- солидарне замене одсутних запослених и сл.

**за врло успешне резултате** - три радна дана, што подразумева:

### **За наставно:**

- да поштује ученике, друге запослене и родитеље ученика;
- пружа помоћ другим запосленима;
- испуњава постављене рокове за додељене послове и успешан је у њима;
- учествује на свим такмичењима и културним манифестацијама са ученицима;
- креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад.

### **За ваннаставно особље**

- оцена рада инспекцијских органа уколико су записници о надзору без значајних изречених мера,
- успешно залагање на послу које подразумева константан редован долазак на посао, редован излазак са посла,
- редовно и уредно вођење послова из описа радног места, допринос на уштедама у материјалу и средствима рада.

**за успешне резултате** - два радна дана, што подразумева:

### **За наставно особље:**

- савесно залагање и обављање послова свог или другог радног места, уколико су му ти послови додељени налогом директора;
- да поштује ученике, друге запослене и родитеље ученика;
- да ради на културној и јавној делатности Школе;
- да користи сва савремена средства за рад.

### **За ваннаставно особље:**

- активно учешће у организацији прослава које организује школа,
- позитивна оцена директора школе у погледу ажурности,
- благовремености, тачности достављених података,
- љубазности према странкама, спремности на помоћ и сарадњу,
- остварени непосредним увидом у рад запосленог.

Запосленом се може увећати годишњи одмор само по једној од напред наведених категорија.

Оцену успешности резултата на раду за наставно особље даје комисија коју формира директор школе на почетку школске године на седници наставничког већа и која крајем мај текуће године, сачињава извештај применом горе наведених критеријума и доставља га директору Школе.

Члан 17.

Овај Правилник ступа на снагу осам дана од дана објављивања на сајту, односно огласној табли школе .  
Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник од 30.6.2022. године



Председник ШО

Витомир Томић

Правилник је заведен под деловодним бројем 194, од 19.4.24 године, објављен је на огласној табли Школе дана 22.4.24 године, а ступио је на снагу дана 01.5.24 године.

Секретар школе